

 <p>I.I.S.S. E. MAJORANA GELA</p>			 <p>Unión Europea</p>	 <p>Nautico Cert. N. 50 14484 Rev.002</p>	 <p>ENAC Aeronautico Licenza di Operatore FIS n. 0044813/2018</p>
	<p>Liceo Artistico: Istituto Tecnico: Istituto Professionale: Istruzione degli adulti:</p>	<p>Design Moda - Arti Figurative Costruzioni Ambiente Territorio (C.A.T.) Nautico e Aeronautico Manutenzione Assist. Tecnica (M.A.T.) Industria e Artigianato per il Made in Italy Servizi per la Sanità e Assist. Sociale (S.S.A.S.) Odontotecnico C.A.T. - M.A.T.-Servizi Socio Sanitari CLIS00600B</p>			

Circ. n. 82

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE - "ETTORE MAIORANA"-GELA  
Prot. 0013669 del 30/10/2023  
VII-4 (Uscita)

Gela, 30.10.2023

Ai Docenti  
Al personale ATA  
Al DSGA  
Albo/ Sito

#### Oggetto : **Direttive fruizione permessi della legge n. 104/92**

Si comunica alle SS.LL., al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio dell'Unità scolastica cui è preposto, di predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione del personale assente e, al contempo, evitare che, sistematicamente, le stesse classi e i medesimi alunni siano deprivati del docente titolare e/o dell'insegnamento disciplinare dovuto, **di elaborare all'inizio di ogni mese un piano per la fruizione dei permessi della legge n. 104/92 e in giornate non ricorrenti"**.

Si rammenta alle SS.LL.:

- Le persone legittimate ad assistere le persone in situazione di disabilità grave e, quindi, a fruire dei 3 giorni di permesso mensile, secondo l'art. 33, comma 3, della **legge n. 104/92**, sono: **il genitore, il coniuge, il parente o l'affine entro il 2° grado**. In subordine, titolati alla fruizione dei permessi possono essere i parenti e gli affini di 3° grado, alle seguenti condizioni:
  - quando i genitori o il coniuge della persona disabile sono deceduti o mancanti;
  - quando i genitori o il coniuge della persona disabile sono affetti da malattie invalidanti.

- Il Dipartimento della Funzione pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato: **"Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbe concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso. A questo scopo può essere utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi, che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo, il cui contenuto si può riempire sulla base della sussistenza del presupposto della legittimazione al congedo per il lavoratore"**.

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito :

**"Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa"**.

L'Aran in risposta ( SC\_066\_ Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito (**"Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 105/92 ?"**), dopo aver richiamato la disciplina contrattuale – l'art. 15, comma 6. del Ccnl 29.11.2007-, chiarisce:

**"In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001"**.

Naturalmente, la fruizione concordata viene meno o può essere interrotta a fronte di bisogni urgenti della persona disabile, che il personale docente/ATA fruitore, però, ha l'obbligo di **documentare adeguatamente**.

Si confida nella consueta collaborazione.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Carmelinda Bentivegna

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 D. Lgs n.39/93